



Els Punts de Defensa dels Drets
Laborals són un servei municipal
gratuït impulsat per Barcelona Activa
en col·laboració amb organitzacions
sindicals i entitats del territori.



Barcelona Activa

**PUNTS DE DEFENSA
DELS DRETS LABORALS**

**Coneix
els teus
drets!**

**Si vols rebre assessorament,
demana cita prèvia trucant al**

900 533 175

o al web

barcelonactiva.cat/dretslaborals

Si vols més
informació
sobre el sector
de les **Cures**



Si vols més
informació sobre
el sector de la
Restauració



**Ajuntament de
Barcelona**



**Barcelona
Activa**



Com a treballador/a tens uns deures i també uns drets que l'empresa ha de respectar.

Les condicions de treball mínimes que en tota feina s'han de garantir són, principalment:



Has de tenir contracte i t'han de donar d'alta a la Seguretat Social. I si la feina que desenvoluparàs dura més de quatre setmanes cal que t'entreguin un contracte per escrit.



Per norma general, els contractes de treball han de ser indefinits, **només podran ser temporals per causes justificades**, com un augment puntual de la producció o substitució d'una persona treballadora per malaltia, naixement de fill/a, etc.



La durada màxima del **període de prova** l'estableix el conveni col·lectiu d'aplicació. Per als **contractes temporals de menys de 6 mesos no pot superar 1 mes** i, per norma general, **serà de 2 mesos per a feines no qualificades i de 6 per a feines qualificades**.



El teu salari el marcarà el conveni col·lectiu, però **mai et podran pagar per sota del salari mínim interprofessional (SMI)** que a finals d'any es publica per a l'any següent (consulta'ns si el tens ben regularitzat).



La jornada laboral màxima permesa és de 40 hores setmanals de promig en còmput anual, i és el que es considera jornada completa. **Les hores extres no poden excedir les 80 hores anuals** i s'han de pagar com a mínim al preu de l'hora ordinària o compensar-les amb temps de descans equivalent, en els 4 mesos següents.



L'acomiadament ha de ser notificat per escrit i dona lloc a una indemnització (excepte en la modalitat de l'acomiadament disciplinari). Sempre tens dret a una prestació d'atur si tens prou dies de feina acumulats. **Si creus que t'han acomiadat injustament has de reclamar-ho en un termini de 20 dies** des de la data en la qual en vas tenir coneixement.



Si tens a **càrrec teu un infant menor de 12 anys** o un **familiar directe** amb dependència, tens **dret a una reducció de la teva jornada**.



Si et **deuen el pagament de salaris**, tens **un any** com a màxim **per reclamar-los**.



Si treballes com a autònom/a, també tens drets i pots exercir-los.

Si ets autònom/a i el **75% dels teus ingressos depenen de la mateixa empresa**, ets **autònom/a dependent** i l'empresa t'ha de reconèixer com a tal.

Compte amb ser "fals/a autònom/a": potser estàs treballant com a autònom/a quan la relació hauria de ser d'assalariat/ada.

Vols rebre assessorament individual sobre els teus drets laborals?



Demana la teva cita

Truca'ns al telèfon **900 533 175**
o al web **barcelonactiva.cat/dretslaborals**



Pots rebre assessorament telefònic o presencial en tots els districtes de la ciutat, en diferents dies i horaris.