



LA ENTREVISTA DE TRABAJO

CÓMO HABLAR DE TUS PUNTOS DÉBILES

A menudo en las entrevistas de selección preguntan por las áreas de mejora del perfil. Es clave adelantarse y prever cómo responder.

¡Prepárate un argumentario!

Tus respuestas dirán mucho de tu madurez profesional



CONSEJOS PARA HABLAR DE TUS PUNTOS DÉBILES



¿POR QUÉ LO PREGUNTAN?

Es una muy buena fuente de información para saber:

- Si tienes un buen autoconocimiento y eres capaz de hacer autocrítica.
- Tu interés por mejorar como profesional y tu predisposición al aprendizaje.



EVITA LOS TÓPICOS

No transformes un punto fuerte en débil. Dice muy poco de tu autocrítica.



RECONOCE ÁREAS DE MEJORA Y EXPLÍCALO EN UN CONTEXTO

Todo el mundo puede mejorar y saber en qué y cómo hacerlo es muy positivo. Aprovecha para decir cómo lo estás resolviendo.



PRESTA ATENCIÓN A LOS PUNTOS DÉBILES QUE DESCRIBES

Mira que no sean clave para el desempeño con éxito del puesto de trabajo. Esto te podría invalidar como persona candidata.



TRAS CADA PUNTO DÉBIL PUEDEN HABER ASPECTOS POSITIVOS

Reconocerlos es un primer paso para poder mejorar. Además, ciertos comportamientos pueden ser útiles en otros contextos.



Las voces expertas recomiendan:

- ✓ Piensa en una manera de mejorar aquellos puntos débiles relacionados con el perfil que te interesa y ponte en marcha. Quizá leyendo libros, consultando Internet, haciendo algún curso o actividad...
- ✓ Haz un ejercicio práctico con ofertas de trabajo reales. Identifica tus puntos débiles como candidato y así encontrarás áreas en las que puedes mejorar.
- ✓ En una entrevista haz hincapié en cómo estás mejorando y resolviendo tus debilidades.

¿TE GUSTARÍA PROFUNDIZAR MÁS?



- Tipos de entrevistas +
- Momentos clave de una entrevista +
- El otro punto de vista (vídeo) +