Barcelona Activa

PUNTS DE DEFENSA DELS DRETS LABORALS



Barcelona

Barcelona Activa

Com a treballador/a tens uns deures i també uns drets que l'empresa ha de respectar.

Les condicions de treball mínimes que en tota feina s'han de garantir són, principalment:

Has de tenir contracte i t'han de donar d'alta a la Seguretat Social. I, si la feina que desenvoluparàs dura més de quatre setmanes, cal que t'entreguin un contracte per escrit.

Per norma general, els contractes de treball han de ser indefinits. **Només podran ser temporals per causes justificades,** com un augment puntual de la producció o la substitució d'una persona treballadora per malaltia, naixement de fill/a, etc.

La durada màxima del **període de prova** l'estableix el conveni col·lectiu d'aplicació. Per als **contractes temporals de menys de 6 mesos no pot superar 1 mes** i, per norma **general, serà de 2 mesos per a feines no qualificades** i de **6 per a feines qualificades**.

El teu salari el marcarà el conveni col·lectiu, però **mai et podran pagar per sota del salari mínim interprofessional (SMI)** que a finals d'any es publica per a l'any següent (consulta'ns si el tens ben regularitzat).

La jornada laboral màxima permesa és de 40 hores setmanals de mitjana en còmput anual, i és el que es considera jornada completa. **Les hores extres no poden excedir les 80 hores anuals** i s'han de pagar, com a mínim, al preu de l'hora ordinària o compensar-les amb temps de descans equivalent, en els 4 mesos següents.

L'acomiadament ha de ser notificat per escrit i dona lloc a una indemnització (excepte en la modalitat de l'acomiadament disciplinari). Sempre tens dret a una prestació d'atur si tens prou dies de feina acumulats. **Si creus que t'han acomiadat injustament has de reclamar-ho en un termini de 20 dies** des de la data en la qual en vas tenir coneixement.



Si tens **a càrrec teu** un **infant menor de 12 anys** o un **familiar directe** amb dependència, tens **dret a una reducció de la jornada**.

Si et **deuen el pagament de salaris**, tens **un any** com a màxim **per reclamar-los.**

Si treballes com a autònom/a, també tens drets i pots exercir-los.

Si ets **autònom/a i el 75% dels teus ingressos depenen de la mateixa empresa**, ets **autònom/a dependent** i l'empresa t'ha de reconèixer com a tal.

Compte amb ser "fals/a autònom/a": potser estàs treballant com a autònom/a quan la relació hauria de ser d'assalariat/ada.

Els Punts de Defensa dels Drets Laborals són un servei municipal gratuït impulsat per Barcelona Activa en col·laboració amb organitzacions sindicals i entitats del territori.

Vols rebre assessorament individual sobre els teus drets laborals?

Demana la teva cita
Truca'ns al telèfon **900 533 175**
o al web **barcelonactiva.cat/dretslaborals**

Pots rebre assessorament telefònic o presencial en tots els districtes de la ciutat, en diferents dies i horaris.

CCOO

UGT

Si vols rebre assessorament, demana cita prèvia trucant al 900 533 175 o al web barcelonactiva.cat/dretslaborals

Si vols més informació sobre el sector de les **cures**

Si vols més informació sobre el sector de la **restauració**