

Carta d'Agraïment

Un cop finalitzat un procés de selecció en el qual no has estat la persona seleccionada, fer arribar a l'empresa una carta d'agraïment pot ser una manera de manifestar el teu interès en la companyia i demostrar que vols que et tinguin en compte per a futurs processos de selecció. En aquesta carta, doncs, la persona transmet l'agraïment pel temps que l'empresa li ha dedicat, així com per l'oportunitat de conèixer-la, i reitera l'interès en que se la tingui en compte en futurs processos de selecció.

En el cos de la carta d'agraïment a una empresa després d'un procés de selecció, és important destacar diversos aspectes . Aquí tens alguns punts clau que pots destacar:

Expressa gratitud: Comença la carta agraint que t'hagin tingut en compte per a la vacant a la que t'has presentat, per haver tingut l'oportunitat de conèixer l'empresa i els seus projectes així com pel temps que han dedicat en conèixer-te.

Destaca aspectes positius del procés: Fes menció dels aspectes que t'han agradat i que has valorat positivament durant el procés de selecció. Això pot incloure elements com la claredat de les entrevistes, la professionalitat de les persones entrevistadores, la resposta ràpida a les teves preguntes, etc.

Identifica els valors de l'empresa: Si durant el procés de selecció has après més sobre els valors i la cultura de l'empresa, pots destacar aquests aspectes i expressar com t'hi has sentit identificat, ja que això demostra un interès genuí en l'empresa i la seva missió.

Mostra interès en el futur: Independentment del resultat final del procés de selecció, expressa el teu interès en mantenir la relació amb l'empresa. Pots mencionar que estàs obert a futures oportunitats de col·laboració i recorda quins són els teus punts forts i les àrees d'interès dins l'organització.

Ofereix-te per a qualsevol seguiment: Finalment, deixa clar que estàs a la disposició de l'empresa per a qualsevol informació addicional o per a qualsevol seguiment que considerin necessari. Això demostra disponibilitat i compromís.

Recorda que aquests punts són només una guia i que pots adaptar-los segons les teves experiències i sentiments personals durant el procés de selecció. Sigues sincer i específic en la teva carta, i no tinguis por de destacar els aspectes que t'han agradat i que t'han fet sentir connectat amb l'empresa.

Carta d'agraïment

Carles Soler C. Monegros, 32
08002 Barcelona
633 22 11 XX / 93 444 22 XX
carles_soler@xmail.com

Sra. Torres i Giralt
Directora del Departament de Recursos Humans BIOTORREDA, SA
C. Gran, 50
08001 Barcelona

Barcelona, 20 d'abril de 2024

Benvolguda senyora Torres,

Em poso de nou en contacte amb vostè per agrair-li l'oportunitat de participar en el procés de selecció que s'ha realitzat entre els mesos de febrer i març per a cobrir el lloc de treball de Personal Tècnic de Màrqueting a la seva empresa BIOTORREDA, SA.

D'acord amb la carta que he rebut del seu Departament de Recursos Humans, malgrat que no he estat el candidat seleccionat, he quedat situat entre els i les finalistes amb una molt bona valoració en les proves que componien el procés de selecció. Em plau manifestar el meu interès a col·laborar amb BIOTORREDA en una pròxima ocasió, i en formar part del seu equip, on puc aportar uns sòlids coneixements tècnics, flexibilitat, orientació a l'assoliment, i l'entusiasme per començar i dur a terme diferents projectes. Penso que és una bona oportunitat el fet de poder continuar desenvolupant la meva carrera professional en la seva empresa, la qual té un marcat interès per la innovació i és considerada com un important referent en el sector.

Per aquest motiu, si en un futur disposen d'un lloc de treball que s'adeqüi al meu perfil professional, li agrairé que tinguin en compte la meva candidatura.

Atentament,

Carles Soler