

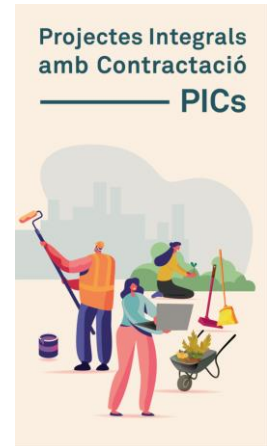
## Projectes Integrals amb Contractació

Direcció Operativa de Treball

### Què són els Projectes Integrals amb Contractació (PICs)?

Els **PICs** (antics Plans d'Ocupació) es defineixen com a **programes ocupacionals que combinen l'experienciació laboral amb l'orientació, la capacitat competencial i el mercat de treball**. És una mesura ocupacional d'alta intensitat en la que preval l'acció d'experienciació laboral en activitats d'interès públic i social, que complementen llocs d'estructura (no substituïnt) de les entitats municipals que col·laboren (Consortis, Districtes, Gerències i Instituts Municipals).

Els PICs atenen les necessitats de les persones aturades de manera integral, abordant àrees com la formació i l'assessorament, amb l'objectiu d'afavorir la inserció sociolaboral amb contractes de mínim 6 mesos, on es prioritzen els treballs i serveis d'interès públic i social, per la qual cosa la seva feina fa millorar la qualitat de vida del veïnatge i reverteix en benefici de tota la ciutat.



### A qui van dirigits?

Els col·lectius a qui van dirigits aquests projectes són **persones aturades residents a la ciutat de Barcelona**, inscrites com a demandants d'ocupació al SOC, prioritant persones amb més dificultats per trobar feina i en risc de ser excloses del mercat laboral:



- Persones pertanyents als col·lectius vulnerables i amb més dificultats d'accés al mercat laboral
- Veïnes i veïns de barris amb desequilibris socioeconòmics
- Persones aturades en correspondència amb les característiques del perfil d'atur de la ciutat

La selecció i derivació dels candidats i candidates es realitza amb la col·laboració de les Oficines de Treball del SOC

**SOC** Servei d'Ocupació de Catalunya

### Objectiu

Aquests projectes estan pensats per a **facilitar la re-incorporació al mercat de treball** de persones en situació d'atur, amb l'objectiu principal de la **millora competencial**, augmentant l'ocupabilitat de les persones participants combinant l'experienciació laboral i la formació continuada en les competències més demandades en el mercat de treball.

### Eixos d'actuació



### Eix.1 Accions d'Experienciació laboral

Les persones accedeixen a un contracte laboral de durada mínima 6 mesos i màxim 12 mesos en funció del programa, i realitzen tasques d'interès social vinculades als següents àmbits:

- Arranjament i manteniments d'equipaments i espais públics
- Medi ambient i sostenibilitat urbana. Neteja i adequació d'espais públics
- Serveis a la comunitat: dinamització i cohesió social
- Promoció de l'activitat econòmica, turisme i comerç
- Tecnologies de la informació i la comunicació



← Acció d'experienciació laboral (6-10-12 mesos) →

### Eix.2 Accions de Capacitació

Durant la contractació en el marc dels PICs, les persones participants realitzen itineraris de capacitació tecnicoprofessional vinculada a la contractació laboral i relacionada directament amb les tasques professionals de l'ocupació, amb l'objectiu d'incrementar les competències tècniques, contribuir a la seva ocupabilitat, i també de repercutir positivament en les tasques a desenvolupar en els diferents llocs de treball.

Accions de capacitació obligatòria entre 50 i 100 hores lectives en funció de la tipologia del projecte, a realitzar dins de l'horari laboral en:

- Prevenció de Riscos laborals
- Tècnico-Professionalitzadora relacionada amb el projecte
- Competències transversals més demandades al mercat.
- Capacitació per la recerca de feina



Formació dissenyada a mida de cada projecte, tenint en compte els perfils de les persones contractades i les necessitats tècniques del mateix

### Eix.3 Accions d'Acompanyament a la inserció laboral

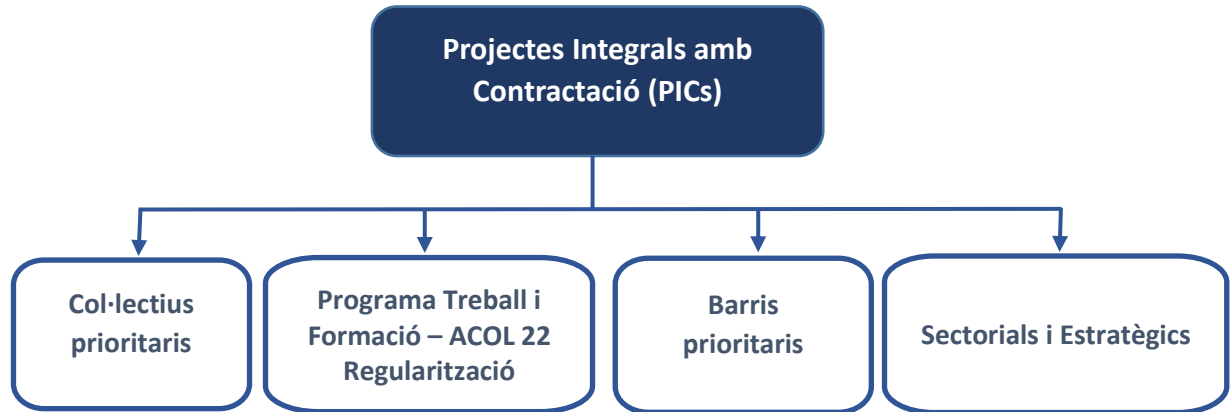
Acompanyament tècnic - prioritàriament grupal - a la inserció i assessorament en el procés de recerca de feina, finalitzat el contracte laboral vinculat a cada programa:





- Activitats d'identificació de necessitats i definició d'itinerari de capacitació.
- Activitats de capacitació en competències de recerca de feina: CV, procés de selecció, canals de recerca, etc.
- Activitats grupals de capacitació en competències digitals per RF
- Espai de recerca de feina.
- Tallers d'inscripció i ús de la Plataforma Empresa-Ocupació de Barcelona Activa.
- Intermediació laboral i gestió d'ofertes de treball.



## Programes PICs

Els Projectes Integrals amb Contractació (PICs) de Barcelona Activa es gestionen mitjançant diferents línies/programes. Aquestes línies/programes estan finançats tant per l'Ajuntament de Barcelona com pel Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC).



PROGRAMA	DURADA CONTRACTES	ORGANISME FINANÇADOR	COL·LECTIU A QUI VA ADREÇAT	ACCIONS CAPACITACIÓ
Col·lectius prioritaris	10 i 12 mesos		Col·lectius vulnerables i amb més dificultats d'accés al mercat de treball: Persones aturades de 45 anys o més que han exhaurit la prestació d'atur. Dones aturades de molt llarga durada no perceptores de prestació d'atur, i/o víctimes de violència de gènere.	Prevenió Riscos Laborals Competències transversals Professionalitzadora Recerca de feina <b>(50-100 hores lectives)</b>
Programa Treball i Formació - ACOL 22 Regularització	12 mesos		Persones en situació irregular per no disposar de permís de treball.	Prevenió Riscos Laborals Accions de capacitació <b>(50-100 hores lectives)</b>
Barris prioritaris	6 mesos		Persones aturades no perceptores de prestació d'atur, residents en els barris objecte d'intervenció.	Prevenió Riscos Laborals Competències transversals Professionalitzadora Recerca de feina <b>(50-100 hores lectives)</b>
Sectorials i Estratègics	6 mesos		Persones aturades, prioritàriament majors de 40 anys i menors de 30 anys i en situació d'atur de llarga durada. En correspondència amb el perfil d'atur de la ciutat	Prevenió Riscos Laborals Competències transversals Professionalitzadora Recerca de feina <b>(50-100 hores lectives)</b>

## Col·laboradors Municipals dels programes PICs

Per desplegar els Projectes, aquests programes es gestionen des de Barcelona Activa amb la complicitat de **31 col·laboradors municipals** per la contractació en el marc dels programes PICs.

Aquests Col·laboradors Municipals identifiquen projectes que puguin donar resposta a necessitats o millores d'actuació en les seves àrees de competència, realitzant treballs i serveis d'interès públic i social.

ÀREES MUNICIPALS I CONSORCIS	DISTRICTES	GERÈNCIES I ORGANISMES AUTÒNOMS LOCALS
Agència de Salut Pública de Barcelona	Districte de Ciutat Vella	Foment de Ciutat, SA
Àrea de Cultura, Educació, Ciència i Comunitat	Districte de Gràcia	Gerència d'Agenda 2030, Transició Digital i Esports
Àrea de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI	Districte d'Horta-Guinardó	Gerència de Pressupostos i Hisenda
Barcelona Activa	Districte de Les Corts	Gerència de Recursos
Consorti de Biblioteques de Barcelona	Districte de Nou Barris	Gerència de Seguretat i Prevenció
Consorti Museu d'Art Contemporani	Districte de Sant Andreu	Gerència d'Ecologia, Urbanisme i Mobilitat
Consorti del Museu de Ciències Naturals	Districte de Sant Martí	Gerència d'Economia, Recursos i Promoció Econòmica
	Districte de Sants-Montjuïc	Institut Barcelona Esports
	Districte de Sarrià-Sant Gervasi	Institut Municipal de l'Habitatge i Rehabilitació de Barcelona
	Districte d'Eixample	Institut Municipal de Mercats de Barcelona
		Institut Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona
		Institut Municipal de Persones amb Discapacitat
		Institut Municipal d'Hisenda
		Institut Municipal d'Informàtica

## Dades PICs a destacar



**54%**

**Grau d'inserció laboral** persones que han participat en Projectes Integrals amb Contractació l'any 2021.