



Valors del treball

Nom i cognoms:

Curs:

Grup:



1. Presentació

Un dels objectius del sistema educatiu és augmentar l'alumnat amb qualificació professional. Atès que la motivació és un dels motors fonamentals de l'aprenentatge, una bona orientació tindrà efectes en la continuïtat de la formació al llarg de la vida.

El Consorci d'Educació de Barcelona juntament amb Barcelona Activa - Capital Humà i la Fundació BCN Formació Professional, assumeixen aquest repte i donen suport a la tasca d'orientació que realitza el professorat a través del Projecte de Vida Professional.

Projecte de Vida Professional ProVP

> Què és el Projecte de Vida Professional?

És un temps i un espai que us donem per tal que aprengueu a prendre decisions en relació amb el vostre futur formatiu i professional.

> Per a què serveix?

Per a desvetllar les vostres motivacions professionals i competències i triar la formació postobligatòria més adequada.

> Com ho fareu?

Mitjançant aplicacions multimèdia interactives, impactants i dinàmiques, del web Barcelona Treball; us facilitem una recerca autònoma, acompanyada de l'equip de dinamitzadors/es, que us pot assessorar en tot moment, i del vostre tutor/a de grup.

➔ www.edubcn.cat

Barcelona Activa Capital Humà

> Què és Porta22?

Es el Centre per al desenvolupament professional de Barcelona Activa, que té com objectiu oferir recursos i serveis per a l'orientació i la carrera professional.

> Per a què serveix?

Per rebre suport, consell i recursos per a:

- L'orientació acadèmica i professional
- La reorientació de la carrera professional
- La recerca de feina
- La millora i desenvolupament de competències clau
- El progrés professional

> On i quan ens podeu trobar?

Al carrer Llacuna, 162.
Horari: de 9.00 a 20.00 h,
de dilluns a divendres.

➔ www.bcn.cat/treball



2. Fitxa treball - Sessió bàsica

Identificar els comportaments i actituds que caracteritzen els valors del treball ens ajuda a millorar com a professionals

Què són els valors de treball?

Els valors del treball són aquell conjunt de conviccions dotades d'un significat rellevant per a la persona i que orienten la seva conducta vers el treball. Per tant, la presa de decisions, les actituds i els comportaments que un/a professional té en un entorn de treball venen guiats pels seus valors.

> Per què és important tenir els valors del treball?

En el nostre dia a dia vivim moltes situacions i actuem segons un esquema de valors i conviccions que ens ajuden a prendre decisions, comportar-nos i relacionar-nos amb l'entorn.

A la feina passa el mateix, les decisions que prenem venen guiades per un conjunt de valors que són necessaris per al nostre desenvolupament professional. És important, doncs, conèixer quins són aquests valors i quines actituds hi ha al darrere per a potenciar-los.



A1. Els teus valors del treball

Amb aquesta activitat aprendreu a identificar els valors del treball necessaris per al vostre desenvolupament professional.

a) Saps el que cal? Valors del treball

A través de l'aplicació multimèdia *Saps el que cal? Valors del treball*, visualitzareu com s'apliquen els valors del treball mitjançant històries o situacions que se succeeixen en entorns laborals. Obtindreu, també, un primer diagnòstic sobre els vostres valors del treball i reflexionareu sobre els principals valors del treball i com aquests s'evidencien en comportaments concrets.

> Saps el que cal? Valors del treball

▶ RUTA:

Mercat > Noves cultures de treball > Models i cultures organitzatives > Valors del treball (històries amb valor)



b) Anoteu els vostres valors de treball

Després d'haver visualitzat els vídeos i resolt les situacions plantejades, seleccioneu tres valors i penseu en un exemple de la vostra vida quotidiana on es posin de manifest aquests valors.

Si teniu dubtes o necessiteu ampliar informació sobre els valors, podeu consultar el diccionari de valors del treball.

> Saps el que cal? Valors del treball

▶ RUTA:

Mercat > Noves cultures de treball > Models i cultures organitzatives > Valors del treball (Diccionari de los valores)





Valors del treball

Exemple

Valor de treball 1

Valor de treball 2

Valor de treball 3



3. Fitxa treball - Sessió d'aprofundiment

En la sessió anterior (A1), va identificar els valors del treball. Ara us proposem que els interioritzeu a partir de l'experimentació i la reflexió.



A2. Ens posem a prova

Per a experimentar i reflexionar entorn dels valors del treball, proposem realitzar unes breus dramatitzacions.

a) Dramatització d'un valor de treball

En grups de tres persones, cal pensar en una situació on entri en joc un valor del treball. Prepareu una breu dramatització on es posi de manifest el valor seleccionat.

Preneu nota del que prepareu en el requadre següent.

El meu valor és:

Context i desenvolupament de la situació:

En quins comportaments es manifesta el valor?

b) Aspectes destacables

Preneu nota d'allò que considereu més important de la representació de cadascun dels valors per part dels vostres companys/es i dels comportaments observats.

Valor del treball	Comportaments	Reflexió
-------------------	---------------	----------



b) Dosis de valors

Per aprofundir en els valors del treball i complementar la informació que heu obtingut mitjançant l'escenificació dels vostres companys i les *Històries amb valor*, us proposem que consulteu l'apartat de *Dosis de valor*. Es tracta d'un glossari animat on s'evidencia la importància dels valors del treball per al desenvolupament professional.

> Saps el que cal? Valors del treball

➤ **RUTA:**

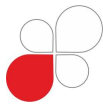
Mercat > Noves cultures de treball > Models i cultures organitzatives > Valors del treball (dosis de valor)



Dels valors que s'han representat, visualitzeu el clip audiovisual de *Dosis de valor*. Recolliu les vostres reflexions sobre els avantatges d'aplicar aquests valors en contextos professionals.

Valor del treball

Avantatges



4. De quina manera es poden seguir treballant els valors del treball?

> Un referent per a cada valor

Objectiu: Identificar persones referents que hagin tingut experiències d'èxit en les seves professions.

Indicacions: L'alumnat ha de realitzar una llista de possibles persones, i relacionar cadascuna d'elles amb un valor del treball i justificar el perquè.

Com a exemple, podríem donar el cas de l'entrenador i exfutbolista Josep Guardiola, com a referent dels valors de la responsabilitat o la constància.



Crèdits

Edició i producció:

Ajuntament de Barcelona. Barcelona Activa - Capital humà.

Consorci d'Educació de Barcelona. Àrea d'Innovació i Suport Educatiu.
Programa de Suport a l'Orientació Acadèmica i Professional.

Fundació BCN Formació Professional.

Elaboració:

Equips del Consorci d'Educació de Barcelona i Barcelona Activa - Capital humà.

invenio *learn.by.doing*

Disseny i maquetació:

Direcció d'Art i Disseny: 2creativo.net

Maquetació: invenio *learn.by.doing*

Any de publicació:

2010

Revisió 2011

Agraïm sincerament a tots els tècnics/ques de Barcelona Activa - Capital Humà, el Consorci d'Educació de Barcelona i la Fundació BCN Formació Professional, al professorat i alumnat dels centres educatius, les aportacions que han realitzat al llarg del temps per la millora d'aquest projecte.