Ajuntament de Barcelona

Barcelona Activa

CONTRACTES LABORALS

Coneix i entén els diferents tipus

Els contractes laborals i professionals venen regulats per lleis estatals i són l'acord entre l'empresa i la persona treballadora. Regulen drets i deures de cadascuna de les parts, és a dir, donen cobertura legal a les responsabilitats i obligacions de l'empresa i les persones que hi treballen.

A punt de signar un contracte?

Et traiem de dubtes.

INDEFINIT

La relació laboral es planteja continuada i sense data prevista de finalització.

- No s'estableix límit de temps quant a la durada del contracte.
- Hi ha variants segons col·lectius beneficiaris i circumstàncies. Algunes inclouen incentius fiscals i bonificacions.
- Existeixen bonificacions per a la transformació de la resta de tipus de contractes en indefinits.
- Per la realització de treballs de naturalesa estacional o vinculats a activitats productives de temporada o per al desenvolupament de prestació intermitent, amb períodes d'execució certs, determinats o indeterminats, s'utilitzarà el contracte indefinit fix-discontinu.

TEMPORAL

La relació laboral està vinculada a un període de temps determinat. Et mostrem els més habituals.

- **Per circumstàncies de la producció:** per atendre exigències puntuals del mercat, acumulació de tasques o excés de comandes dins de l'activitat normal de l'empresa. Hi ha una modalitat per cobrir situacions imprevisibles o previsibles.
- **Per substitució**: per substituir persones temporalment (baixa mèdica, excedència, maternitat/paternitat, etc.).

DE FORMACIÓ EN ALTERNANÇA

La relació combina pràctica professional retribuïda i formació. Cal complir amb uns requisits determinats.

- Joves menors de 30 anys, però no hi ha límit d'edat si es tracta d'estudis universitaris, certificats de professionalitat de nivell 3 o cicles formatius i cursos d'especialització de formació professional, ni tampoc a persones amb discapacitat o en risc d'exclusió social.
- Contractes de mínim tres mesos i màxim dos anys de durada.
- El primer any la jornada laboral no pot ser superior al 65%, i el segon any el 85%.

PER ADQUIRIR PRÀCTICA PROFESSIONAL

La relació laboral serveix per aportar experiència professional adequada al nivell d'estudis cursats.

- Persones amb títol universitari o formació professional de grau mig o superior o titulacions reconegudes com a equivalents. No poden haver transcorregut més de 3 anys des de la finalització dels estudis (o 5 anys en el cas de persones amb discapacitat).
- Pot durar un mínim de 6 mesos i un màxim d'1 any.
- No s'ha de confondre amb un conveni de pràctiques, que és un acord entre un centre educatiu i una empresa, però no un contracte laboral.

APARTATS CLAU DEL CONTRACTE

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL | SEPE

FONDO SOCIAL EUROPEO
El FSE invierte en tu futuro

1

1 **CONTRATO DE TRABAJO INDEFINIDO**

DATOS DE LA EMPRESA

CIF/NIF/NIE

D./DÑA. | NIF./NIE | EN CONCEPTO (1)

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA | DOMICILIO SOCIAL

PAIS | MUNICIPIO | C. POSTAL

DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN

RÉGIMEN | COD. PROV. | NÚMERO | DIG. CONTR. | ACTIVIDAD ECONÓMICA

DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

PAIS | MUNICIPIO

2 **DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A**

D./DÑA. | NIF./NIE | FECHA DE NACIMIENTO

Nº AFILIACIÓN S.S. | NIVEL FORMATIVO | NACIONALIDAD

MUNICIPIO DEL DOMICILIO | PAIS DOMICILIO

con la asistencia legal, en su caso, de D./Dña. ....
con N.I.F./N.I.E. ...., en calidad de (2) ....

DECLARAN

Que reúnen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato y, en su consecuencia, acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:

CLÁUSULAS

3 PRIMERA: El/la trabajador/a prestará sus servicios como (3) ...., incluido en el grupo profesional de ...., para la realización de las funciones (4). ....de acuerdo con el sistema de clasi.cación profesional vigente en la empresa.
En el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y .localidad) ....

☐ Trabajo a distancia (5)

SEGUNDA :El contrato se concierta para realizar trabajos fijos discontinuos de acuerdo con el Art. 16 del Estatuto de los trabajadores (6) .... dentro de la actividad cíclica intermitente de (7)..........

La duración estimada de la actividad será de (8) ....
La jornada estimada dentro del periodo de actividad será de ....horas (9)..........
y la distribución horaria estimada será ....

Los/as trabajadores/as seran llamados/as en el orden y forma que se determine en el Convenio Colectivo de ....

o acuerdo de empresa

Si el convenio colectivo de ambito sectorial permite en los contratos fijos discontinuos utilizar la modalidad de tiempo parcial, indique si se acoge al mismo. SI ☐ No ☐

4 TERCERA: La jornada de trabajo será:

☐ **A tiempo completo**: la jornada de trabajo será de .... horas semanales, prestadas de ...., a ...., con los descansos establecidos legal o convencionalmente. (10)

☐ **A tiempo parcial**: la jornada de trabajo ordinaria será de ...., horas ☐ al día, ☐ a la semana, ☐ al mes, ☐ al año(9) siendo esta jornada inferior a la de un trabajador tiempo completo comparable(11)

La distribución del tiempo de trabajo será de (12)..........
conforme a lo previsto en el convenio colectivo
En el caso de jornada a tiempo parcial señalese si existe o no pacto sobre la realización de horas complementarias (13):
SI ☐ NO ☐

5 CUARTA: La duración del presente contrato será INDEFINIDA, iniciándonse la relación laboral en fecha .... y se establece un período de prueba de (14) ....

QUINTA: El/la trabajador/apercibirá una retribución total de .... euros brutos (15) .... que se distribuiran en los siguientes conceptos salariales (16) ....

SEXTA: La duración de las vacaciones anuales será de (17) ....

SÉPTIMA : En lo no previsto en este contrato, se estará a la legislación vigente que resulte de aplicación y particularmente, el Estatuto de los Trabajadores aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre (BOE de 24 de octubre) y el Convenio Colectivo de..........

OCTAVA : El presente contrato se formaliza bajo la modalidad de contrato de relevo: SI ☐ NO ☐
El/la trabajador/a :
☐ Que está en desempleo e inscrito como demandante en el Servicio Público de Empleo de ....
☐ Que tiene concertado con la empresa un contrato de duración determinada que fué registrado en el Servicio Público de Empleo de ...., con el número.........., con fecha..........
El/la representante de la Empresa :

Que el/la trabajador/a de la Empresa D/Dña.......... nacido el ....que presta sus servicios en el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad) ....
con la profesión de ....incluido en el grupo/laboral/nivel/profesional ....de acuerdo con el sistema de clasi.cación profesional vigente en la empresa que reduce su jornada ordinaria de trabajo y su salario en un..........(18) por acceder a la situación de jubilación parcial regulada en el Real Decreto-Ley 5/2013 de 15 de marzo ha suscrito con fecha..........y hasta ....el correspondiente contrato de trabajo a tiempo parcial registrado en el Servicio Público de Empleo de ....con el número..........
y con fecha..........

NOVENA : ESTE CONTRATO PODRÁ SER COFINANCIADO POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO.

DÉCIMA: El contenido del presente contrato se comunicará al Servicio Público de Empleo de ...., en el plazo de los 10 días siguientes a su concertación .

UNDÉCIMA:PROTECCIÓN DE DATOS.- Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo, de 27 de abril de 2016 de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre (BOE de 6 de diciembre).

DADES DE L'EMPRESA I DEL TREBALLADOR/A

1 *Tipus de contracte*
Es determina en el títol.

2 *Les teves dades*.

LLOC DE TREBALL. CONVENI I CONDICIONS

3 *Professió o càrrec que ocuparàs*
Grup professional
Determina les condicions laborals que tindràs segons el Conveni Col·lectiu.
Adreça del teu lloc d e treball
Conveni Col·lectiu
Defineix les condicions laborals per les quals es regula l'empresa, i per tant els teus drets i deures com a treballador/a.

JORNADA LABORAL

4 *Detall de la jornada i la seva distribució*

DURADA CONTRACTE. SALARI I VACANCES

5 *Durada del contracte i període de prova*
En els contractes temporals ha d'aparèixer la data d'inici i de finalització.
Salari
Ha d'indicar l'import i el nombre de pagues.

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL

Unión Europea
Fondo Social Europeo
"El FSE invierte en tu futuro"

6 Que el contrato temporal que se celebra (marque la casilla que corresponda), se realiza con las siguientes cláusulas específicas:

☐	POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN.	pág 4
☐	SUSTITUCION DE PERSONA TRABAJADORA	pág 5
☐	DE TRABAJADORES/AS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL, VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO, DOMESTICA O VÍCTIMA DE TERRORISMO Y VÍCTIMA DE TRATA DE SERES HUMANOS.	pág 6
☐	DE TRABAJADORES/AS EN SITUACIÓN DE EXCLUSION SOCIAL POR EMPRESA DE INSERCIÓN.	pág 7
☐	DE TRABAJADORES/AS MAYORES DE 52 AÑOS BENEFICIARIOS DE LOS SUBSIDIOS POR DESEMPLEO.	pág 8
☐	SITUACIÓN DE JUBILACIÓN PARCIAL.	pág 9
☐	RELEVO.	pág 10
☐	PARA LA MEJORA DE LA OCUPABILIDAD Y LA INSERCION LABORAL (INCLUYE FOMENTO EMPLEO AGRARIO)	pág 11
☐	DE DURACION DETERMINADA VINCULADOS A PROGRAMAS FINANCIADOS CON FONDOS EUROPEOS	pág 12
☐	DE DURACIÓN DETERMINADA DE LOS ARTISTAS Y DEL PERSONAL TÉCNICO Y AUXILIAR EN ESPECTÁCULOS PÚBLICOS	pág 13
☐	DE DURACIÓN DETERMINADA PARA PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR DE UNIVERSIDADES	pág 14
☐	DE TRABAJADORES/AS DEL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR.	pág 15
☐	DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD.	pág 16
☐	DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO.	pág 17
☐	DE INVESTIGADORES	pág 18
☐	DE TRABAJADOES/AS PENADOS EN INSTITUCIONES PENITENCIARIAS.	pág 19
☐	DE MENORES Y JÓVENES EN CENTROS DE MENORES. (SOMETIDOS A MEDIDAS DE INTERNAMIENTO PREVISTAS EN LA LEY ORGÁNICA 5/2000 DE 21 DE ENERO)	pág 20
☐	OTRAS SITUACIONES.	pág 21

Y cumple los requisitos establecidos en la norma reguladora.

SI EL CONTRACTE ÉS TEMPORAL

6 *Cal indicar el tipus de contracte temporal*

T'AGRADARIA APROFUNDIR-HI MÉS?

La conciliació de la vida +