



¿Cuál es el currículum ideal?



Conoce las potencialidades y los riesgos de los diferentes tipos de CV

MODELOS DE CURRÍCULUM

Elige el tipo de currículum que mejor se adapta a tu perfil

Existen diferentes modelos de CV y cada uno nos permite resaltar diferentes aspectos o cualidades de nuestro recorrido profesional.

Modelo	Potencialidades	Riesgos	Ideal para
Cronológico inverso  Muestra la información ordenada en el tiempo, de más reciente a más antigua.	Lectura clara y comprensible. Destaca la última experiencia y formación realizada.	Los periodos de inactividad son más visibles.	Trayectorias profesionales ascendentes. Personas con experiencia profesional estable y extensa.
Funcional  La experiencia profesional se agrupa por funciones o tareas.	Flexible: permite modular el peso de cada función.	Los años de experiencia en cada puesto de trabajo son poco visibles.	Personas que han realizado tareas similares en diferentes empresas. Difuminar periodos de inactividad. Reorientación profesional.
Temático  La experiencia profesional se organiza en función de las áreas o sectores donde se ha trabajado.	Se identificará rápidamente el sector en el que se ha trabajado. Permite resaltar el sector que más interesa.	Puede resultar más difícil identificar cuál es el objetivo profesional.	Personas con experiencia profesional relevante en diferentes sectores. Difuminar periodos de inactividad.
Competencias  Estructurado a partir de las competencias clave.	Muestra información de valor sobre cómo se realiza el trabajo.	Dispersa el peso de la experiencia y formación en la trayectoria profesional. No todas las empresas están acostumbradas a recibirlo.	Reorientación profesional. Empleos con competencias muy específicas. Promociones dentro del mismo ámbito profesional.
Infográfico  Muestra la trayectoria profesional de manera visual.	Capta la atención de quien lo lee. Muestra las capacidades creativas, organizativas y de pensamiento analítico.	La empresa puede pedir un CV estándar adicional. Hay que saber elegir bien la información que se incorpora.	Perfiles innovadores y creativos. Diferenciarse del resto y crear un impacto en la persona reclutadora.
Vídeo CV  Pone voz y movimiento a la trayectoria profesional.	Muestra actitudes, habilidades comunicativas y de organización de discurso. Permite una interpelación más directa.	No se puede hacer un traspaso directo del CV de papel a vídeo, es necesario trabajarlo. La empresa puede pedir un CV estándar adicional.	Mostrar capacidad comunicativa y dominio de idiomas. Presentar trabajos realizados. Poner de relieve competencias clave creativas.

Las voces expertas recomiendan:

- ✓ No hay un modelo perfecto de CV. Antes de elegir uno, piensa qué quieres destacar, pues cada modelo ofrecerá una visión diferente de tu candidatura.
- ✓ Puedes tener CV en diferentes modelos para usarlos en diferentes candidaturas.



¿TE GUSTARÍA PROFUNDIZAR MÁS?



Elementos de un currículum +

Cómo actualizar tu CV +

El proceso de búsqueda de empleo +