

Monográfico de

## PROCESO DE SELECCIÓN

### ¿Qué es un PROCESO DE SELECCIÓN?

Una persona busca trabajo, una empresa busca un trabajador....

¡¡El proceso de selección es el punto de unión!!

Consiste en una serie de pasos específicos que se utilizan para decidir qué solicitantes de un determinado puesto de trabajo deben ser contratados

### ¿Por qué es importante identificar las fases del proceso de selección?

- Identificar las fases del proceso de selección te ayudara a superarlo con éxito.
- ¿En qué se pone la atención la empresa en hacer la primera selección de los currículum?
- ¿Sabes cuales son las pruebas psicotécnicas que te pueden hacer?
- ¿Cuáles son los comportamientos más adecuados para superar las diferentes fases del proceso de selección?
- Anticípate, prepárate y conseguirás tu objetivo:

¡¡SER EL CANDIDATO/A CONTRACTADO/A!!

### ¿Qué objetivos conseguirás con esta actividad?

- Identificaràs les fases d'un procés de selecció.
- Analitzaràs els comportaments més adequats en cadascuna de les fases del procés de selecció.

### ¿Cómo lo harás?

#### • Aplicación Multimedia •

#### JUEGO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Ruta:



HERRAMIENTAS > Proceso de búsqueda de trabajo > **Aplicativo: Proceso de selección**

- ¿Quieres hacer de Laura, Gabriel, Berta o Fidel para buscar trabajo?
- A continuación te proponemos un juego para buscar trabajo. El repto de hoy es conseguir un trabajo. ¿EMPEZAMOS?

**RECUERDA:** Anota los datos y los comentarios del asesor/a necesarios para poder superar cada fase del proceso de selección.

**¡PRACTICAR PARA APRENDER!**

EL PROCESO DE SELECCIÓN ES EL NEXO DE UNIÓN ENTRE LA EMPRESA Y LA PERSONA QUE BUSCA TRABAJO

IDENTIFICAR LAS FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN TE AYUDARÁ A SUPERARLO CON ÉXITO

El proceso se inicia en el momento en que la empresa tiene un lugar de trabajo para cubrir y una persona pide este trabajo.

● **Dinámica participativa 1** ●

**LAS FASES DE UN PROCESO DE SELECCIÓN**



En un proceso de selección participan muchos candidatos/as. Es importante conocer las fases de selección y que tienes que hacer en cada fase para prepararte, practicar y conseguir superar el proceso de selección.

**ANALIZAMOS LOS RESULTADOS DEL JUEGO, ¡¡A VER QUE HAS APRENDIDO!!**

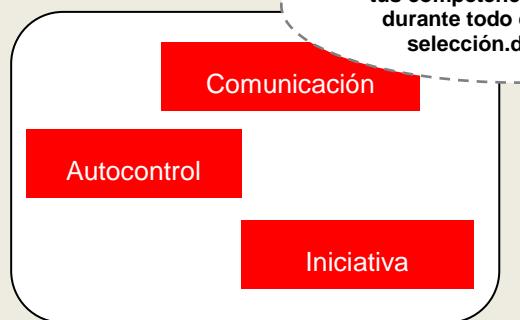
- ¿Tu personaje ha conseguido el trabajo?
- ¿Has identificado tus comportamientos poco adecuados?

El proceso se acaba cuando la empresa decide contratar a uno de los solicitantes.

● **Dinámica participativa 2** ●

**COMPETENCIAS CLAVE EN EL PROCESO DE SELECCIÓN**

- Identificar las competencias personales más importantes para realizar con éxito un proceso de selección.
- Relacionar estas competencias con cada una de las fases del proceso.



Es muy importante enseñar tus competencias personales durante todo el proceso de selección.

**¿Estás ahora más preparado/a para presentarte a una oferta de trabajo y participar en un proceso de selección?**

**¡SEGURO QUE SÍ!**

**¿De qué manera** puedo seguir practicando con el proceso de selección?

**Profundizar en las fases del proceso de selección**

Ruta: **HERRAMIENTAS**

**Objetivo:** Consulta en este apartado de la intranet de Porta22 toda la información necesaria para profundizar en todas las fases del proceso de selección (entrevistas, currículum, cartas de presentación, pruebas de selección...)

**Las competencias clave**

Ruta: **PERSONA** > **Las competencias clave**

**Objetivo:** Si quieres profundizar sobre las competencias clave y su importancia en los procesos de selección consulta este apartado.